

## **Verslag extra CPRN-vergadering, maandag 8 februari 19.30-20.30 uur online via Teams**

### *Aanwezigen*

*Vanuit het bestuur: Henk Beerten, voorzitter; Peter van der Heijden; Heyta Melssen; André Stufkens; Pauline de Weijer*

*Vanuit de leden: Pieter-Matthijs Gijsbers (Huis vd Nijmeegse Geschiedenis), Hans Hooijmakers (de Bastei), Barbara Kruijzen (Museum Het Valkhof), Wiel Lenders (Vrijheidsmuseum), Rebecca Luijten (Huis vd Nijmeegse Geschiedenis), Ellen Nieboer (Regionaal Archief), Tom Smit (STIENEO), Tom Smits (Heemschut Gelderland), Hedwig Saam (Museum het Valkhof), Maarten Strijbosch (Vrijheidsmuseum), Ernest Verhees (Regionaal Archief), Heleen Wijgers (Stichting Stevenskerk)*

*Vanuit de gemeente: Pauline Jansen, Noël Vergunst*

### **1. Welkom**

Voorzitter Henk Beerten opent de vergadering stipt om 19.30 uur. De meeste genodigden zijn dan al ingelogd, een enkeling sluit wat later aan. Ook aanwezig vanuit de gemeente: Pauline Jansen en wethouder Noël Vergunst om het enige agendapunt toe te lichten.

### **2. De erfgoedaanjager**

Het gaat om de aanstelling van een erfgoedaanjager gedurende twee jaar. De erfgoedstrategie staat los van de cultuurvisie. De bedoeling van deze strategie is om de samenwerking binnen Nijmegen te stimuleren, de relatie tussen erfgoed, kunst en cultuur te versterken en meer verbinding te leggen, ook met andere disciplines. De gemeente heeft daarvoor een budget voor twee jaar vrijgemaakt, het is aan de leden van de CPRN om daar verder invulling aan te geven. Dat gebeurt dus niet door een ambtenaar vanuit het stadhuis maar vanuit het veld. Naast budget voor de functie is er ook geld voor projecten die in het veld kunnen worden uitgevoerd. De gemeente blijft verantwoordelijk, de CPRN krijgt daarin een rol als stuurgroep, of begeleidingscommissie, of Raad van Toezicht. Die precieze invulling zal vandaag besproken moeten worden. Vanuit de CPRN zal worden mee gezocht naar de geschikte kandidaat maar ook gedurende het traject zal er toezicht zijn op de uitvoering van de opdracht en is er de mogelijkheid op tijd mee te sturen. Dat is het aanbod vanuit de gemeente. Naar aanleiding van deze inleiding is er gelegenheid om vragen te stellen.

### **De vragen**

- Wiel Lenders informeert wat er wordt bedoeld met de zinsnede dat 'de functie na twee jaar duurzaam bij de diverse stakeholders belegd moet zijn'. Noël antwoordt dat er voor twee jaar middelen beschikbaar zijn. Het idee daarachter is dat die twee jaar wordt besteed aan een betere afstemming en de opzet van een aantal projecten die daarna eventueel kunnen doorlopen. Na twee jaar wordt ook gekeken of er voldoende tot stand is gekomen en of er reden is om eventueel te continueren,

- Hans Hooijmakers vraagt zich af welke inhoudelijk richting de opdracht krijgt. Noël stelt voor dat wordt aangesloten bij de thema's van de erfgoedstrategie. De activiteiten kunnen verschillende vormen krijgen: evenementen, educatieve projecten, voorlichting. Het gaat niet om de bescherming van monumenten en het is ook niet bedoeld om een tekort in de begroting aan te vullen. Het gaat om iets nieuws en liefst in samenwerking met het gehele erfgoedveld. Maar dat kan ook via ondernemers en de binnenstad.
- Tom Smit vraagt zich af wat er wordt bedoeld met 'het Nijmeegse verhaal op uniforme wijze'. Betekent dat dat iedereen hetzelfde moet doen? Noël antwoordt dat het gaat om meer gezamenlijk doen. Zorgen voor verbinding in plaats van versnippering met de canon als leidraad. De diversiteit binnen het veld moet zeker behouden worden.
- Vanwege het dynamische proces stelt Wiel voor om het woord 'stuurgroep' te gebruiken. De rest van de leden is het hiermee eens.

### **De taakverdeling**

Noël stelt voor dat er door de stuurgroep gezamenlijk met de erfgoedaanjager een concreet werkprogramma wordt opgesteld. Binnen dat kader gaat de aanjager op zoek naar projecten en zoekt de samenwerking. Wat hem betreft gaat de stuurgroep niet voor voorhand mee besluiten. Wel zijn twee dingen belangrijk: als een aantal leden van de CPRN zitting heeft in die stuurgroep, dan is dat voor het geheel en kan niet worden meebeslist over projecten die door een van de leden zijn aangedragen. Uiteindelijk beslist de gemeente, en blijft ook eindverantwoordelijk.

### **De erfgoedaanjager**

De termijn van twee jaar is in feite al ingegaan, dus het is belangrijk om zo snel mogelijk een geschikte kandidaat te vinden. De gemeente wordt opdrachtgever en tekent het contract, waarschijnlijk op freelance basis. Er wordt geen aparte stichting voor opgericht. Voor de inhoud en de bewaking van het proces heeft de stuurgroep een belangrijke rol.

Volgens Henk moet degene die het gaat doen beschikken over een aantal vaardigheden die we kunnen vastleggen in het profiel. Daarnaast moet het niet iemand zijn die betrokken is bij de CPRN.

Tom denkt dat de *pool* waaruit gevist gaat worden niet heel erg groot is. Hij vindt het belangrijk dat de kandidaat affiniteit heeft met erfgoed in Nijmegen. Hij stelt voor de betrokkenheid bij de CPRN niet bij voorbaat als clause op te nemen. Wel dat degene die wordt benoemd niet langer lid kan zijn van de CPRN. Maar het zou juist een pré zijn als diegene tot nu toe betrokken is geweest bij hetgeen in Nijmegen al tot stand is gebracht. Noël vult aan dat het er bij de integriteitsvraag vooral om gaat of iemand zich voldoende onafhankelijk kan voelen.

Rebecca Luijten ziet juist wel iets in iemand van buitenaf, om een frisse blik binnen te halen. Pieter-Matthijs Giesbers vindt dat op zich niet belangrijk, wel of iemand een goed gevoel heeft bij Nijmegen. En daarbij is ook van belang dat die persoon de verbinding kan leggen en geldstromen kan aanboren.

### **De doelen**

Omdat er voor twee jaar geld beschikbaar is, moet worden voorkomen dat er projecten worden opgestart met een te lange looptijd, aldus Henk. We moeten in eerste instantie kijken hoe de doelen zo snel mogelijk gerealiseerd kunnen worden binnen het budget. Daarnaast is het van belang dat we als CPRN de erfgoedaanjager ondersteunen in het vinden van geld van derden om de voortgang te kunnen waarborgen. In principe moet

het nu beschikbare budget in twee jaar op zijn. Dat moet ook goed worden opgenomen in de regeling.

Noël vindt het wel slim om koppelkansen te benutten. Maak gebruik van bestaande regelingen, netwerken en contacten. Waak ervoor dat de erfgoedanjager alleen bezig is met fondsen najagen, dus zoek naar de juiste balans.

Pieter-Matthijs stelt voor de erfgoedstrategie voor de komende jaren op een passende manier vast te stellen. Daarbij moet de structuur ook een keer goed worden aangepakt. Peter van der Heijden vindt het belangrijk dat ook educatie en wetenschap worden meegenomen.

Het belangrijkste is te kijken naar de projecten en de duur, en hoe die kunnen worden ingepast in bestaande projecten. Daar moet de focus van de anjager ook liggen. We zoeken geen fondsenwerver, wel iemand met een neus voor mogelijkheden.

### ***De functie***

Bij het beoordelen van sollicitanten zal met het bovenstaande dus goed rekening moeten worden gehouden. Henk stelt daarnaast de vraag: hoe veel tijd stellen we beschikbaar. Wordt dat full-time, 30 uur per week of minder. Hoe denken we over de omvang van de functie, bijvoorbeeld het ene jaar wat groter dan het andere?

Volgens Wiel zou het goed zijn te starten met 32 uur en uitbouwen naar 40 in het tweede jaar, dus een beetje flexibel mee omgaan.

Tom denkt dat het ook afhankelijk is van de persoon die je uiteindelijk vindt. Er zijn mensen die volop van start gaan, anderen beginnen voorzichtig en gaan daarna pas tot actie over. Zijn voorkeur gaat overigens uit naar volop van start, dus meteen full time.

André Stufkens pleit ervoor om éénderde van het budget voor salaris te bestemmen. Dan gaat het om € 50.000.- per jaar. Heleen Wijgers vindt wel dat de functie serieus moet worden genomen. Als we verwachten dat iemand zich full time inzet moet het salaris daarbij passend zijn. Als daarbinnen ook een deel fondsenwerving zit, verdient die persoon zich immers gedeeltelijk terug.

Pauline Jansen stelt voor de aanbesteding bij de gemeente neer te leggen, dat is een administratieve zaak.

### ***De stuurgroep***

Henk vraagt de leden hoe zij de stuurgroep voor zich zien: een aantal leden die dat interessant vindt, of neerleggen bij het bestuur met aanvulling van een of twee leden. Of wellicht is er nog een derde vorm te vinden.

Pieter-Matthijs en Wiel spreken hun voorkeur uit voor het bestuur, met aanvulling. De overige aanwezigen zijn het daarmee eens, zij hebben het volle vertrouwen in het bestuur. Pauline de Weijer vindt het belangrijk dat zich nog wel een vertegenwoordiger uit de vrijwilligersorganisaties en een uit de professionele hoek aansluiten bij de stuurgroep.

Henk stelt voor akkoord te gaan met dit voorstel, en vraagt Noël of hier ook nog iemand vanuit de gemeente bij aansluit. Pauline Jansen wil dat graag doen maar moet dat eerst kortsluiten met haar coördinator.

Noël stelt voor dat de stuurgroep ook de sollicitatiecommissie vormt. Zodra het profiel klaar is kunnen leden kandidaten aandragen.

### ***Het profiel***

De opdracht voor de erfgoedanjager zal zijn nieuwe projecten op te starten, binnen de kaders van de erfgoedstrategie met de canon als kapstok.

We zoeken in elk geval iemand

- die zorgt voor samenhang binnen het erfgoedveld
- een goede neus heeft voor mogelijkheden
- de verbinding kan maken tussen erfgoed, kunst en cultuur
- kan zoeken naar derde geldstromen
- affiniteit heeft met de erfgoedsector binnen Nijmegen
- communicatief vaardig is
- onafhankelijk is in relatie tot de bij het veld betrokken organisaties of verenigingen

Pauline Jansen zal het definitieve profiel opstellen, suggesties van de leden zijn welkom via het secretariaat.

*Nijmegen, 8 februari 2021*

*Heyta Melssen, notulist*