## Erfgoedaanjager

Een belangrijke opgave van de erfgoedstrategie betreft het ombuigen van versnippering tot samenhang en synergie. De Nijmeegse erfgoedstrategie krijgt een onmiddellijke impuls door de aanstelling van een aanjager, die energie en richting geeft aan bestaande en nieuwe activiteiten en ontwikkelingen. De aanjager smeedt samenwerkingen, brengt programmering op gang, verbindt initiatieven en sectoren. Verbindt erfgoed en kunsten. Levert vanuit die invalshoek ook input op de samenhang en kwaliteit van fysieke ontwikkelingen die het erfgoed in het straatbeeld zichtbaar maken, zorgt voor betere afstemming tussen gemeente en andere partijen en zoekt externe partners en financiering om projecten van de grond te krijgen.

De aanjager krijgt de opdracht van de gemeente, maar is niet ván de gemeente. Vanuit een onafhankelijke positie regisseert de aanjager de samenwerking van alle partijen binnen de kaders van de Erfgoedstrategie. We stellen een Raad van toezicht in, deze rol krijgt het bestuur van het CPRN.

Deze samenwerking kan landen op verschillende plekken in de stad. Vanuit toeristisch oogpunt is het van belang extra aandacht te genereren voor het Valkhofkwartier. De afgelopen jaren en komende periode werken we er aan om dit gebied steviger op de kaart te zetten. Fysieke maatregelen staan op de agenda, maar het programma en de samenwerking kan hier nog beter. De erfgoedaanjager krijgt de taak hier elan aan te geven .

Na twee jaar dient de functie van ‘motor’ achter de erfgoedstrategie door het erfgoedveld duurzaam bij diverse stakeholders te zijn belegd.

**Proces**

We willen zo snel mogelijk kunnen starten met de erfgoedaanjager. Tegelijkertijd willen we zorgvuldig en in gezamenlijkheid het profiel en de opdracht vorm geven. Voor het instellen van de aanjager hebben we de volgende stappen in gedachten.

**8 februari**

We bespreken een voorzet in de opdracht en in het profiel van de aanjager met de instellingen / leden van het CPRN. We vragen hierop een reflectie van de leden en we verwerken die in de uiteindelijke opdracht.

De gemeente bepaalt de definitieve opdracht met profielschets.

De gemeente start de werving van de erfgoedaanjager, in de selectiecommissie zit een vertegenwoordiger van de gemeente en een aantal vertegenwoordigers van de instellingen. (maximaal 3).

Hieronder volgen een voorzet van de opdracht en het profiel. Wij vragen van u uw reflectie hierop. Deze reflectie nemen we dan mee in de opdracht zoals we die uit zullen zetten.

**De opdracht**

De erfgoedaanjager heeft als doel de lijnen die in de erfgoedstrategie staan uit te voeren, samenwerkingen te smeden tussen erfgoedinstellingen onderling, maar ook met andere partijen en bijvoorbeeld kunstenaars in de stad. Je brengt programmering op gang, verbindt initiatieven en sectoren (zoals erfgoed en kunsten). Het kader waarbinnen je werkt is dus de Erfgoedstrategie 2020, en daarin de pijler publieksbereik in het bijzonder.

We willen het Nijmeegse historische verhaal op uniforme wijze vertellen, bijvoorbeeld door een gezamenlijk programma, samenwerking in tentoonstelling en exposities (bv aan de hand van thema-jaren). Organisaties werken samen in bijvoorbeeld een gezamenlijke vrijwilligerspoule, combinatietickets en/of arrangementen.

De aanjager levert ook input op de samenhang en kwaliteit van fysieke ontwikkelingen die het erfgoed in het straatbeeld zichtbaar maken, zorgt voor betere afstemming tussen gemeente en andere partijen en zoekt externe partners en financiering om projecten van de grond te krijgen.

Na twee jaar dient de functie van aanjager door het erfgoedveld duurzaam bij diverse stakeholders te zijn belegd.

**Profiel van de aanjager**

Als de nieuwe erfgoedaanjager, je…

* hebt kennis van en affiniteit met de erfgoedsector;
* bent in staat een onafhankelijke positie in te nemen in relatie tot de Nijmeegse erfgoedinstellingen en bent niet werkzaam en/of betrokken bij een van de betrokken organisaties of verenigingen;
* bent communicatief vaardig en weet mensen te overtuigen;
* hebt aantoonbaar ervaring in het samen brengen van verschillende belangen
* bent in staat om cultuurverschillen te overbruggen;
* hebt aantoonbare kennis van werken met vrijwilligersorganisaties en kunt mensen motiveren;
* hebt een enthousiasmerende persoonlijkheid,
* kunt veranderingen aanjagen, stimuleren en ondersteunen;
* hebt ervaring als kwartiermaker of je hebt een marketingachtergrond;

De volgende onderdelen zijn belangrijk om de erfgoedaanjager tot een succes te maken:

1. Opdracht: welke opdracht zou de aanjager zeker moeten krijgen, welke kaders krijgt hij/zij mee?

De gemeente geeft de definitieve opdracht, na overleg met de leden van het CPRN.

1. Na het vaststellen van de opdracht bepalen gemeente en stuurgroep/raad van toezicht wat de aanjager mag kosten en hoeveel geld er beschikbaar blijft voor de projecten.
Voor het projectengeld moeten we onderzoeken hoe dat beschikbaar gesteld kan worden. Wie heeft welke inbreng in het bepalen waar projectengeld naar toe moet gaan?
2. De erfgoedaanjager legt verantwoording af aan de gemeente (de opdrachtgever) en de raad van toezicht.